

加强食品生产经营企业自身卫生管理 措施的探讨

乌鲁木齐市卫生局 柴 澜

乌鲁木齐市总人口 130 多万,食品生产经营企业 7878 个,从业人员 32678 人,每个专职食品卫生监督员平均管理 192 个企业,797 名从业人员。

为了减轻监督机构人员少,任务重的压力,我们采取了以下管理措施:

1、协助企业培训专(兼)职卫生管理人员,组建卫检机构;2、督促和协助企业成立卫生检查改评组织;3、指导企业制定“岗位卫生责任制”“改评标准”及“奖惩制度”;4、各级卫生防疫站建立每月一次的卫生管理人员例会

制度。

158 个企业采取自管措施前后的调查和评价:卫生自管人员的配备率由 85 年的 23% 上升到 90 年的 99.36%,从业人员的培训率由 85 年的 64% 上升至 90 年的 98%,制定有卫生自管制度的由 85 年的 35% 上升到 90 年的 95.6%,重视卫生投入配备,卫生设施的由 85 年的 55.70%,上升到 90 年的 98.37%,食物中毒率由 85 年的 32.60/十万下降至 90 年的 13.17/十万。

促进企业自管必须加强食品卫生管理员的作用

泉州市食品卫生监督检验所 余炳辉 郭修生

食品卫生管理员是企业自管的一支骨干力量,因为他们经过培训和掌握一定科学知识后,能充当监督机构和企业领导最得力的助手,能更加准确和及时地管好食品卫生这项长期而又艰巨的任务。而在现期,因为缺乏企业内部和外部的压力,故作用甚微。泉州市在试点工作中,把管理员组织起来成为一个团体——管理员协会,成员包括有关部门和优秀管理员。该协会的职责是:(1)管理员的任免,工作的监查和评价,(2)组织自查互查

和培训工作,(3)开展学先进比先进赶先进活动,(4)为管理员排忧解难,(5)对管理员定目标定任务等。由于该协会的组织协调,结果大大调动了管理员的工作积极性,他们带队体检办证,连夜为试点刷标语,积极请教监督员,帮助企业改变落后面貌,说服企业销毁不合格产品,这些优秀管理员成为企业自管的中坚力量。因此,大力发挥管理员的工作积极性,必将大大加强企业的自管能力。